



ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ ПЕРШОТРАВЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ПЕРШОТРАВЕНСЬКЕ УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
вул. Кобзаря, 15 а, м. Першотравенськ, Синельниківський р-н, Дніпропетровська обл.,
52803, тел/факс: (05633) 5 15 69. e-mail: 1248pershszn@ukr.net, код ЄДРПОУ 20241102

06.12.23 № 02-34/1684
на № _____ від _____

Голові ППО КЗО «ПБНЦ
«Берегиня» ДОР

Ірині СИРОЄЖКІНІЙ

Зміни до колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією комунального закладу освіти «Першотравенський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр «Берегиня» Дніпропетровської обласної ради» зареєстровано за № 10 від 06 грудня 2023 року.

Начальник управління

Сергій ЯКОВІЧЕНКО

Ганна Сеніна 0957315588

Схвалено на загальних зборах первинної
профспілкової організації
«07» листопада 2023 року
протокол № 98

**Зміни до колективного договору
між адміністрацією та первинною профспілковою
організацією комунального закладу освіти
«Першотравенський багатопрофільний навчально-
реабілітаційний центр «Берегиня»
Дніпропетровської обласної ради»
по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників**

Додаток
до Порядку надання
щорічної основної відпустки

ТРИВАЛІСТЬ
щорічної основної відпустки для працівників
комунального закладу освіти «Першотравенський багатопрофільний
навчально-реабілітаційний центр «Берегиня» Дніпропетровської обласної
ради»

№ з/п	Посада	Тривалість (календарних днів)
1	Директор	56
2	Заст. директора по навчально-виховній роботі	56
3	Заст. директора по виховній роботі	56
4	Заступник директора з господарської роботи	24
5	Головний бухгалтер	24
6	Спеціаліст -бухгалтер I кат.	24
7	Спеціаліст -бухгалтер II кат.	24
8	Інспектор з кадрів	24
9	Секретар (секретар-друкарка)	24
10	Бібліотекар	24
11	Юристконсульт	24
12	Інженер з охорони праці	24
13	Педагог-організатор	56
14	Практичний психолог	56
15	Соціальний педагог	56
16	Музичний керівник	56
17	Керівник гуртка	56
18	Асистент вчителя/вихователя	56
19	Вихователі	56
20	Помічник вихователя	24
21	Вчитель-дефектолог	56
22	Вчитель логопед	56
23	Інженер-електронник	24
24	Комірник	24
25	Каштелян	24
26	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	24
27	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель	24
28	водій	24
29	Прибиральник службових приміщень	24
30	Двірник	24
31	Садівник	24
32	Гардеробник	24
33	Сестра медична з дієтичного харчування	24
34	Лікар -педіатр	24

35	Лікар-невролог дитячий	24
36	Лікар-стоматолог	24
37	Сестра медична	24
38	Сестра медична нічна	24
39	Старша медична сестра	24
40	Фахівець з публічних закупівель	24
41	Шеф-кухар	24
42	кухар	24
43	Підсобний робітник	24

ПОГОДЖЕНО»:

Голова ПК ППО

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Ірина СИРОЄЖКІНА

«07» листопада 2023 року

М.П.



«ЗАТВЕРДЖЕНО»:

Директор

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Людмила ЛОЗОВА

«07» листопада 2023 року

М.П.



Додаток № 11

до Колдоговору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

ПЕРЕЛІК

посад (професій) працівників комунального закладу освіти «Першотравенський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр «Берегиня» Дніпропетровської обласної ради», яким установлюється доплата у розмірі до 12 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці

№ з/п	Посада (професія)*	Вид робіт	Розмір доплати (%) до посадового окладу (тарифної ставки)
1.	Прибиральник службових приміщень	Використання в роботі дезінфікувальних засобів, прибирання загальних убиралень (туалетів) та санвузлів	10
2	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	Прання, сушіння і прасування спецодягу (білизни)	4
3	Шеф-кухар	який працює біля плети	8
4	кухар	який працює біля плети	8
5	Підсобний робітник	Використання в роботі дезінфікувальних засобів, прибирання загальних убиралень (туалетів) та санвузлів	10

ПРИМІТКА:

1. Перелік посад (професій) працівників, яким встановлено доплату у розмірі до 12 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, повинен відповідати штатному розпису Закладу.

2. Виконання цих робіт (важкі та шкідливі) має бути передбачене посадовими обов'язками працівників Закладу.

3. Така доплата може встановлюватися працівникам до посадового окладу та не враховується до мінімального розміру заробітної плати.

4. Перелік посад, за якими працівникам нараховується доплата за роботу з важкими та шкідливими умовами праці, затверджується у межах кошторисних призначень на оплату праці.

5. Керуючись пунктом 33 наказу Міністерства освіти від 15 квітня 1993 року № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» (з урахуванням змін) (далі – Інструкція № 102) керівники закладів і установ освіти за погодженням з профспілковими комітетами можуть встановлювати доплати робітникам, спеціалістам та службовцям, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, у розмірі до 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) і до 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) на роботах з особливо важкими та шкідливими умовами праці в порядку на підставі переліку робіт, **передбачених у додатку № 9 до Інструкції** про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

Згідно Положення про порядок встановлення доплат за несприятливі умови праці, викладеного у додатку № 9 до Інструкції № 102 доплати за несприятливі умови праці **встановлюються за результатами атестації робочих місць.**

У відповідності до Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах і організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням з профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи і організації.

Атестаційну комісію очолює керівник або його заступник. Для роботи членами атестаційної комісії можуть залучатися спеціалісти інших служб і організацій.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник установи, організації за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт, передбачених Переліком, і дані доплати нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

Керівник підрозділу спільно з профспілковим комітетом підрозділу складає характеристики робіт і умов праці конкретних працівників (груп працівників) з зазначенням діючих небезпечних і шкідливих виробничих факторів, передбачених ГОСТом 12.0:003-74 «Небезпечні і шкідливі виробничі фактори. Класифікація», по кожному виду робіт.

Відповідальність за достовірність характеристик умов праці працівників, діючих небезпечних і шкідливих виробничих факторів на робочих місцях, несе керівник закладу. Про всі зміни умов праці працівників керівник повинен своєчасно подавати додаткові матеріали в експертну комісію. На підставі висновків експертної комісії при наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються повністю.

6. Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом керівника Закладу за погодженням з Профкомом Закладу.

7. Підстави для встановлення працівникам доплат у розмірі до 12 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці:

- Закон України «Про оплату праці» (стаття 1, 8);

- постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» (зі змінами);

- постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами);

- наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (зі змінами) (далі – наказ МОН України № 557) (підпункт 3г пункту 4);

- Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (далі – Інструкція № 102), затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, яка з 01 вересня 2005 року застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним наказом МОН України № 557 (пункт 33 та додаток 9);

- лист Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України (Мінекономіки) від 20.03.2020 № 3512-06/19728-07 «Про надання роз'яснення» (пункт 3);

- Галузева угода між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

ПОГОДЖЕНО»:

Голова ПК ППО

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Ірина СИРОЄЖКІНА

«07» листопада 2023 року

М.П.



«ЗАТВЕРДЖЕНО»:

Директор

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Людмила ЛОЗОВА

«07» листопада 2023 року

М.П.



Додаток № 12

до Колдоговору між адміністрацією та
первинною профспілковою організацією
КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

СПИСОК

**виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами
праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну
додаткову відпустку для працівників комунального закладу освіти
«Першотравенський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр
«Берегиня» Дніпропетровської обласної ради»
(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)**

Номер позиції	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, календарних днів
XXXI. ІНДИВІДУАЛЬНІ ПОСЛУГИ		
Пральні		
35.	Машиніст з прання та ремонту спецодягу, зайнятий ремонтом спецодягу	2
Р.XXXIII. Загальні професії в усіх галузях господарства. Загальні професії за іншими видами робіт.		
77.	Кухар (шеф-кухар), який працює біля плети	4
Наказ Міністерства праці та соціальної політики України №16 від 30.01.98 року «Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» п.6		
Р.XXXIII. Загальні професії в усіх галузях господарства. Загальні професії за іншими видами робіт.		
120.	Підсобний робітник	2

ПРИМІТКА:

1. Перелік посад (професій) працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу з важкими та шкідливими умовами праці, повинен відповідати штатному розпису Закладу.

2. Виконання цих робіт (шкідливі та важкі) має бути передбачене посадовими обов'язками працівників Закладу.

3. Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки працівникам за роботу з важкими та шкідливими умовами праці встановлюються наказом керівника Закладу за погодженням з Профкомом Закладу.

4. Щорічна додаткова відпустка за роботу з важкими та шкідливими умовами праці може надаватися, враховуючи час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

5. Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу з важкими та шкідливими умовами праці встановлюються наказом керівника Закладу за погодженням з Профкомом Закладу.

6. Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів.

7. Підстави для встановлення працівникам щорічної додаткової відпустки за роботу з важкими та шкідливими умовами праці:

- Закон України «Про відпустки»;

- «Список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку» (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 в редакції додатку 1 до Постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679);

- «Порядок застосування Списку виробництв, робіт, цехів, професій і посад зі шкідливими й важкими умовами праці, зайнятість працівників у яких надає право на щорічну додаткову відпустку» (додаток до наказу Міністерства праці й соціальної політики України від 30.01.1998 № 16);

- Галузева угода між Міністерством освіти і науки України та ЦП Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки (із змінами редакції від 19.04.2018 р.) (додаток 3).

«ПОГОДЖЕНО»:

Голова ПБ ЦПО

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Ірина СИРОЄЖКІНА

«07» листопада 2023 року

М.П.

«ЗАТВЕРДЖЕНО»:

Директор

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Людмила ЛОЗОВА

«07» листопада 2023 року

М.П.

Додаток № 15

до Колдоговору між адміністрацією та
первинною профспівковою організацією
КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

НОРМИ

**безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів
індивідуального захисту працівникам загальних професій
комунального закладу освіти «Першотравенський багатопрофільний
навчально-реабілітаційний центр «Берегиня» Дніпропетровської обласної
ради»**

(наказ Державного комітету України з промислової безпеки,
охорони праці та гірничого нагляду 16.04.2009 № 62)

№ з/п	Найменування професії і посади	Найменування спецодягу, спецвзуття та запобіжних пристроїв	Строк експлуатації, користування (місяців)
	Прибиральник службових приміщень	Рукавички	4
	Кухар(шеф-кухар)	Рукавички	2
	Підсобний робітник	Рукавички	2

«ПОГОДЖЕНО»:

Голова ПБНРЦО

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Ірина СИРОЄЖКІНА

«07» листопада 2023 року



«ЗАТВЕРДЖЕНО»:

Директор

КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

Людмила ЛОЗОВА

«07» листопада 2023 року

М.П.



Додаток № 20

до Колдоговору між адміністрацією та
первинною профспілковою організацією
КЗО «ПБНРЦ «Берегиня» ДОР»

ШТАТНИЙ РОЗПИС

комунального закладу освіти «Першотравенський багатoproфільний
навчально-реабілітаційний центр «Берегиня» Дніпропетровської обласної
ради» (станом на 01.09.2023 року)

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Розряд
1	Директор	1	17
2	Заст. директора по навчально-виховній роботі	1	17
3	Заст. директора по виховній роботі	1	17
4	Заступник директора з господарської роботи	1	17
5	Головний бухгалтер	1	17
6	Спеціаліст -бухгалтер I кат.	1	9
7	Спеціаліст -бухгалтер II кат.	1,75	8
8	Інспектор з кадрів	0,5	9
9	Секретар (секретар-друкарка)	0,5	5
10	Бібліотекар	1	9
11	Юристконсульт	1	9
12	Інженер з охорони праці	1	9
13	Педагог-організатор	1	11
14	Практичний психолог	1	14
15	Соціальний педагог	1	11
16	Музичний керівник	1	10
17	Керівник гуртка	2	12
18	Асистент вчителя/вихователя	6	10
19	Вихователі	21	10-14
20	Помічник вихователя	11	6
21	Вчитель	26,44	10-14

22	Вчитель-дефектолог	2	10-14
23	Вчитель логопед	1	10-14
24	Інженер-електронник	1	8
25	Комірник	1	2
26	Каштелян	1	2
27	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	2	2
28	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель	1	5
29	водій	1	3
30	Прибиральник службових приміщень	13	2
31	Двірник	0,5	1
32	Садівник	1	1
33	Гардеробник	0,5	1
34	Сестра медична з дієтичного харчування	1	6
35	Лікар -педіатр	1	10
36	Лікар-невролог дитячий	1	12
37	Лікар-стоматолог	0,5	10
38	Сестра медична	2	6
39	Сестра медична нічна	2	6
40	Старша медична сестра	1	6
41	Фахівець з публічних закупівель	1	8
42	Шеф-кухар	1	6
43	Кухар	2	5
44	Підсобний робітник	1	1

Видалить: Додаток № 16 ПЕРЕЛІК професій і посад працівників комунального закладу освіти «Першотравенський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр «Берегиня» Дніпропетровської обласної ради», робота яких пов'язана із забрудненням, яким безкоштовно видаються мючі засоби та мило (грамів на місяць для однієї особи)

Ці «Зміни» вступають в дію з дня підписання та є невід'ємною частиною Колективного договору від 12 травня 2023 р. між адміністрацією КЗО «Першотравенська загальноосвітня спеціальна школа-інтернат» ДОР» та трудовим колективом

Трошукерівська інженерська фірма №11
(с/дочасова) в Березині "ДОР"
Директор



ЛЮЗОВА

Томова Ф.К. ЛБНРЧ. Бушаків "ДОР"



Сиротенкіна